

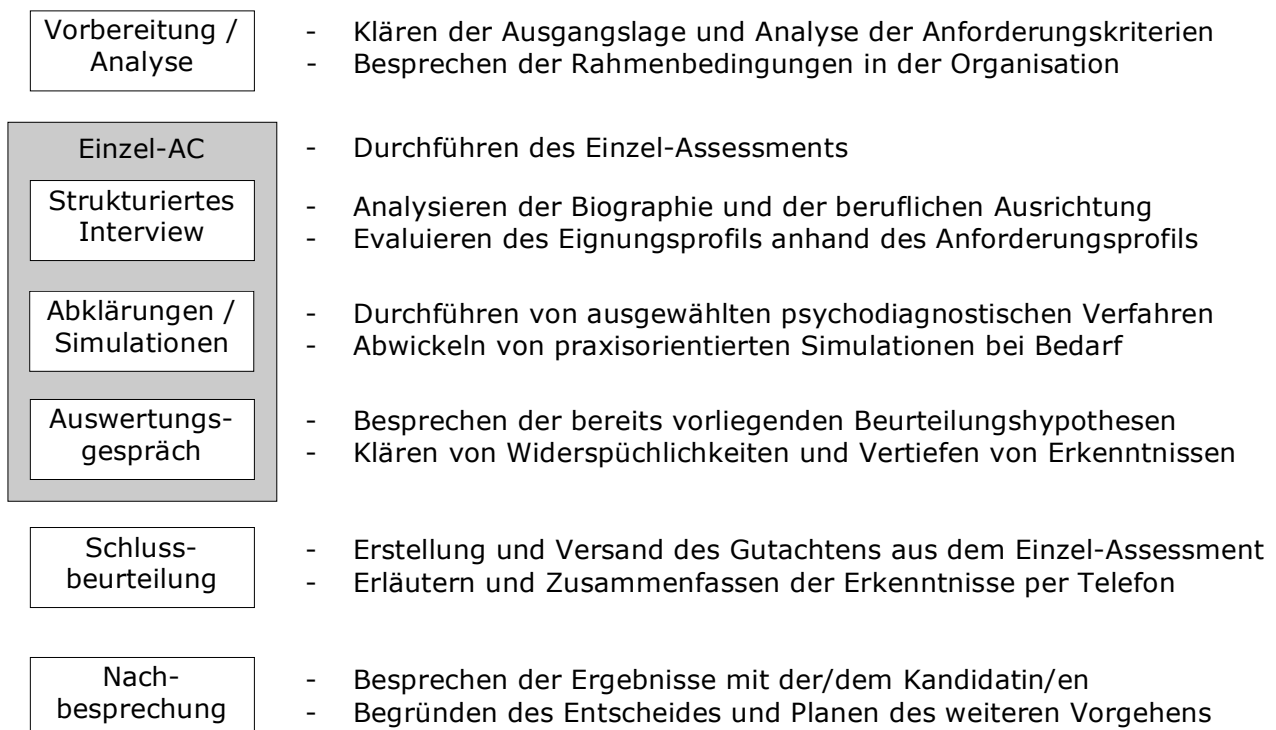
Einzel-Assessment: Mehr Sicherheit in der Personalauswahl

In Einzel-Assessments wird mittels fundierten Abklärungen sowohl in der Personalgewinnung wie auch in der Personalentwicklung eine Beurteilung des Potenzials und der Eignung von Kandidat/innen für bestimmte Positionen und Funktionen vorgenommen. Gleichzeitig ist ein Einzel-Assessment eine berufliche und persönliche Standortbestimmung, die eine Grundlage für die weitere Karrieregestaltung bilden kann.

Im Vordergrund der Abklärungen stehen persönlichkeitsrelevante Aspekte hinsichtlich dem Leistungs- und Sozialverhalten. Unter Berücksichtigung der organisationalen und stellenspezifischen Anforderungen werden zusätzlich zu einem strukturierten Interview geeignete psychodiagnostische Abklärungen wie Persönlichkeitsfragebögen, projektive Verfahren, Leistungs- und Intelligenztests eingesetzt sowie bei Bedarf praxisorientierte Simulationen durchgeführt.

Gerade bei der Besetzung von Kaderpositionen ist es zweckmässig, die emotionale Intelligenz und soziale Kompetenz ausreichend abzuklären, um die erfolgreiche Übernahme einer Kaderfunktion mit dem erwünschten Führungs-, Leistungs- und Sozialverhalten sicherzustellen.

Der **Ablauf** eines Einzel-Assessments gestaltet sich grundsätzlich wie folgt:



Die Dauer von Einzel-Assessments beträgt zwischen vier und sechs Stunden. Sie werden den jeweiligen spezifischen Bedürfnissen und Anforderungen entsprechend angepasst. Bei Fragen bezüglich Vorgehen, Rahmenbedingungen und Kosten stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.