

Outplacementberatung: Erfolgreiche Neuorientierung

Bei einer Personalfreisetzung stehen nicht alleine rechtliche und finanzielle Aspekte, sondern vielmehr die Begleitung und Betreuung der betroffenen Mitarbeitenden im Vordergrund, um faire und sozial verträgliche Lösungen zu finden und umzusetzen.

In einer Outplacementberatung geht es darum, der freigesetzten Person professionelle Unterstützung zu geben und ihr zu ermöglichen, die für sie meist sehr schwierige Situation erfolgreich zu bewältigen. Die Stärkung des Selbstwertgefühls und der Selbsteffektivität der betroffenen Person erfolgt, indem deren Fähigkeiten und persönlichen Ziele konkretisiert werden. Mithilfe testpsychologischer Verfahren werden einerseits ein Stärkenprofil sowie die gewünschte berufliche und persönliche Perspektive systematisch erarbeitet und andererseits die relevanten persönlichkeitsorientierten, leistungsmässigen und zwischenmenschlichen Aspekte abgeklärt. Gleichzeitig werden die Chancen und Grenzen im Arbeitsmarkt untersucht und beurteilt. Das Ergebnis ist eine realistische Einschätzung der beruflichen Perspektiven.

Um Erfolg versprechende Strategien für eine erfolgreiche Stellensuche zu entwickeln, werden die Zielsetzungen überprüft und den Anforderungen der angestrebten beruflichen Herausforderung angepasst. Im Wesentlichen geht es darum, die Handlungskompetenz zu fördern, um eine zielorientierte Bewerbungskampagne durchführen zu können. Dabei werden aussagekräftige und konkurrenzfähige Bewerbungsunterlagen erstellt und das persönliche Auftreten mit Kommunikations- und Verhaltenstrainings verbessert. Nicht zuletzt wird auch das persönliche Networking gezielt verstärkt.

Der **Beratungsprozess** beinhaltet grundsätzlich die folgenden Schritte:

Auftragsklärung	<ul style="list-style-type: none"> - Klären der Ausgangslage und der Erwartungen aller Beteiligten - Contracting und Etablieren der notwendigen Voraussetzungen
Situationsbewältigung	<ul style="list-style-type: none"> - Aufarbeiten der persönlich, sozial und emotional virulenten Situation - gezieltes Stärken des Selbstvertrauens und der Selbsteffektivität
Neuorientierung	<ul style="list-style-type: none"> - Hinterfragen der eigenen Persönlichkeit bez. Stärken und Potenziale - Abklären der persönlichen und beruflichen Perspektiven
Selbstrealisierung	<ul style="list-style-type: none"> - Entwickeln von Erfolg versprechenden Bewerbungsstrategien - Erarbeiten profilierter Unterlagen und Fördern der Handlungskompetenz
Personal Marketing	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluieren möglicher Positionen und potenzieller Arbeitgeber - Aufbau und Pflege eines tragfähigen und nutzbringenden Netzwerkes
Bewerbungskampagne	<ul style="list-style-type: none"> - gezieltes, initiatives und proaktives Bearbeiten des Arbeitsmarktes - Annehmen einer adäquaten neuen beruflichen Herausforderung

Die Outplacementberatung wird Ihren spezifischen Bedürfnissen und Anforderungen entsprechend angepasst. Bis zu einem erfolgreichen Abschluss dauert der Beratungsprozess erfahrungsgemäss sechs bis zwölf Monate. Bei Fragen bezüglich Vorgehen, Rahmenbedingungen und Kosten stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.