

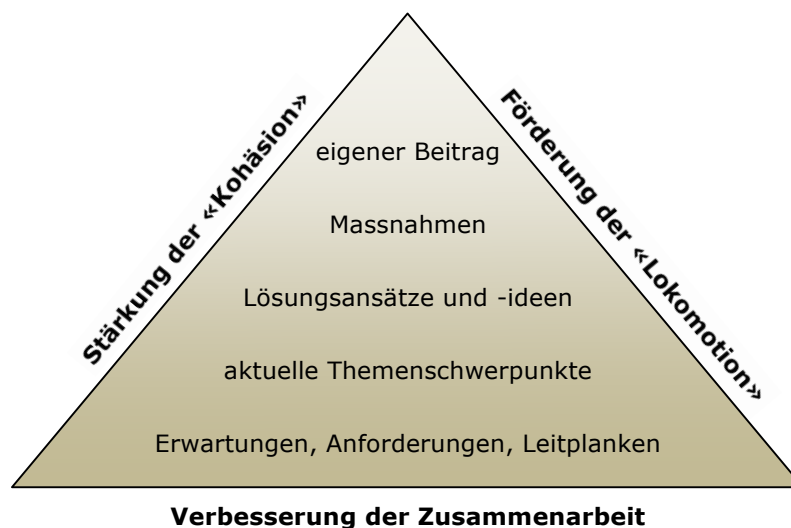
## Supervision/Teamentwicklung

Die Bewältigung spezifischer und anspruchsvoller Aufgaben bedingt, dass die Mitglieder eines Teams konstruktiv und zielgerichtet miteinander zusammenarbeiten können und wollen.

Die Arbeits- und Leistungsfähigkeit eines Teams ist davon abhängig, wie effektiv und effizient die Zusammenarbeit zwischen der vorgesetzten Person und den einzelnen Mitarbeitenden sowie zwischen den Mitarbeitenden selbst zu Ergebnissen führt (Lokomotion) und wie gut das Team zusammenwachsen bzw. ein Wir-Gefühl entwickeln kann (Kohäsion).

Im Rahmen einer Supervision/Teamentwicklung findet ein Klärungsprozess statt, in dem die Rahmenbedingungen und die gegenseitigen Erwartungen auf der Leistungs-, Verhaltens- und Kommunikationsebene angegangen werden. Ein solcher Prozess bildet die Grundlage für eine konstruktiv-kritische Zusammenarbeit mit tragfähigen Arbeitsbeziehungen. Mit einer geeigneten Prozessbegleitung und Moderation werden anstehende Problem- und Fragestellungen nachhaltig bearbeitet.

In einer Supervision/Teamentwicklung geht es also darum, aktuelle Themen zu thematisieren, zu reflektieren, zu bearbeiten und konstruktive, vertrauensbildende und handlungsorientierte Lösungen zu finden. Das Potenzial und das Erfahrungswissen der Beteiligten werden mit geeigneten psychologischen Methoden und Interventionen aktiviert. Die folgende Prinzipskizze zeigt die wesentlichen Aspekte einer Supervision/Teamentwicklung auf:



Zuerst werden die aktuelle Situation, die verschiedenen Rollen, etwaige Basisprämissen sowie vorhandene Erwartungen und anstehenden Themen geklärt. Dann werden die gemeinsame Zielrichtung definiert, zukunftsgerichtete Lösungsansätze und -ideen miteinander erarbeitet und konkrete, verbindliche Massnahmen zur Umsetzung vereinbart. Dabei wird dem individuellen Beitrag jedes einzelnen Teammitgliedes eine grosse Bedeutung zugeschrieben. In diesem Sinne ist eine Supervision/Teamentwicklung durch eine Ressourcen- statt Defizitorientierung geprägt, die es erlaubt, einen viel versprechenden Prozess auszulösen, der eine fruchtbare Zusammenarbeit fördert und die Performance verbessert.

Eine Supervision/Teamentwicklung wird Ihren spezifischen Bedürfnissen und Anforderungen entsprechend angepasst. Bei Fragen bezüglich Vorgehen, Rahmenbedingungen und Kosten stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.