



Daniel Hinder
Dipl. Psychologe FH
Dipl. Betriebsökonom FH

Ausbildung

- Studium der Psychologie (Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie) an der ZHAW Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften, Departement Angewandte Psychologie
- Masterstudium in systemisch-lösungsorientierter Kurzzeittherapie und -beratung an der FHNW Fachhochschule Nordwestschweiz sowie am NIK Norddeutsches Institut für Kurzzeittherapie Bremen (Abschluss als systemischer Therapeut und Berater SG)
- Studium der Betriebswirtschaft an der ZHAW Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften, School of Management and Law
- Weiterbildung in Notfallpsychologie und Krisenintervention beim SBAP Schweiz. Berufsverband für Angewandte Psychologie in Zusammenarbeit mit der ZHAW
- Weiterbildung in Entspannungstechniken wie Autogenem Training und Progressiver Muskelrelaxation bei der GTH Gesellschaft für Hypnose und Hypnoseforschung

Berufliche Tätigkeiten

- Fundierte Erfahrung als HR-Manager in den Bereichen der Personalgewinnung, -beurteilung, -förderung und -freisetzung in einem internationalen Dienstleistungsunternehmen
- Mehrjährige Tätigkeit als Management Consultant auf dem Gebiet des Strategischen Management, der Corporate Culture, des Marketing und der Organisationsentwicklung in einem weltweit tätigen Beratungsunternehmen
- Einsatz als Berater und Kursleiter in einem Bildungs- und Beratungszentrum für Arbeitslose und Stellensuchende
- Langjährige Tätigkeit als Dozent und Trainer in verschiedenen Bereichen und für unterschiedliche Institutionen, Organisationen und Fachhochschulen
- Berater und Coach im Auftrag verschiedener Verbände für die Unterstützung und Begleitung der Mitglieder hinsichtlich Karrieregestaltung und Stellensuche
- Leiter von solveras network for solutions mit einer eigenen psychologischen Praxis für Beratungen, Trainings und Assessments

Wichtigste Tätigkeitsfelder

- Strategie- und Leitbildentwicklung, Organisations- und Teamentwicklung, Coaching und Supervision, Konfliktberatung und Mediation, Laufbahn- und Karriereberatung
- Einzel- und Gruppenassessments sowie Development Centers
- Trainings in den Bereichen Leadership und Führung, Kommunikation, Human Resources, Selbst-, Stress- und Zeitmanagement, Konfliktbewältigung, Umgang mit Gewalt und Aggression sowie emotionaler Intelligenz und sozialer Kompetenz

Publikationen

- Voraussetzungen für eine erfolgreiche Laufbahnberatung für Erwachsene. Studienarbeit. IAP 1996.
- Die Abklärung der emotionalen Intelligenz in der Personalauswahl von Führungskräften. Diplomarbeit. IAP 1997 (Annerkennungspreis für die beste Diplomarbeit des Studienganges 1994 – 1998).
- Emotionale Intelligenz: Erfolgsfaktor in der Führung? In: Bilanz Manager, 04/2000.
- Das Zaubermittel heisst «Emotionale Intelligenz». In: crosstalk, 08/2000
- Emotionale Intelligenz - ein Muss für Manager? In: Forum PAX, 06/2001
- Laufbahnplanung: Planen Sie – Abwarten bringt keine Rosen. In: Landbote, 10/2001
- Emotionale Intelligenz: im Kader ein Muss! In: Landbote, 04/2002
- Die Vermarktung der Marke «Ich». In: SKO-LEADER, 08/2002
- Soziale und emotionale Führungskompetenz. In: HR-TODAY, 10/2002
- Die Kündigung als Chance. In: SKO-LEADER, 03/2003
- Laufbahngestaltung: In schwierigen Zeiten ein Muss! In: SKO-LEADER spezial, 03/2004
- Einzel-Assessment: Eine sinnvolle Sache! In: Landbote, 05/2004
- Wie weiter nach erfolgreichem Studium? In: INLINE, 11/2004
- Den Ausgleich verbessern. In: SKO-LEADER spezial, 03/2005
- Karriere und Work-Life-Balance. In: INLINE, 03/2005
- Hohe Anforderungen an Kaderkräfte. In: KVV Nachrichten, 05/2005
- Tabuthema Lohn. In: INLINE, 05/2005
- Fit fürs Einzel-Assessment. In: INLINE, 08/2005
- Umgang mit Gewalt. In: INLINE, 11/2005
- Lebenslanges Lernen – aber wie?. In: INLINE, 02/2006
- Selbstbewusstsein stärken. In: INLINE, 05/2006
- Für ein Leben nach der Kündigung. In: SVB-Broschüre Beraten, 10/2006
- Konflikte konsequent angehen. In: INLINE, 11/2006
- Status – Fluch oder Segen. In: INLINE, 02/2007
- Die Eigenverantwortung zählt. In: SKO-LEADER spezial, 03/2007
- Karrieregestaltung bei Fusionen: Handeln statt abwarten! In: SKO-LEADER, 08/2007
- Masterstudium – meine Chance? In: INLINE, 02/2008
- Unterschätzter Rollenwechsel. In: SKO-LEADER spezial, 04/2008
- Sich geistig und körperlich fit halten. In: SKO-LEADER, 10/2008
- Lösungsorientierte Kurzzeitberatung in der Laufbahnberatung. Masterthesis. FHNW 2008.
- Ein Nutzen für alle. In: INLINE, 02/2009
- Gekündigt – jetzt erst recht! In: SKO-LEADER, 06/2009
- Geld und Status. In: KVV Nachrichten, 09/2009
- Erkenntnisse des Coaching-Spezialisten. In: INLINE, 11/2009
- Motiviert statt innerlich gekündigt! In: SKO-LEADER, 02/2010
- 45+: Was folgt nun? In: INLINE, 03/2010
- Selbstverwirklichung und Existenzsicherung. In: SKO-LEADER spezial, 04/2010
- Führung heisst Leadership. In: SKO-LEADER, 10/2011
- Wer auswählt, gestaltet Zukunft. In: INLINE, 08/2012
- Networking – ein Muss bei der Jobsuche. In: SKO-LEADER, 12/2012
- Wissen entsteht immer schneller. In: Handelszeitung, 01/2013
- «Frau» macht Karriere. In: SKO-LEADER, 06/2013
- Plötzlich Chef – was nun? In: SKO-LEADER, 02/2014
- Pro-aktiv die eigene Laufbahn gestalten. In: SKO-LEADER, 10/2014