

LAUFBAHNPLANUNG

Planen Sie – Abwarten bringt keine Rosen

Nur wer sich für seine Marke «Ich» einsetzt, ist ein ernstzunehmender Mitspieler auf dem heutigen Arbeitsmarkt.

von DANIEL HINDER

Die heutige Berufs- und Arbeitswelt wird immer komplexer und wandelt sich ständig. Will man frei agieren können, statt auf die Diktate des Arbeitsmarktes reagieren zu müssen, ist man gezwungen, sich beruflich immer wieder neu zu orientieren. Fusionen, Auslagerungen, Reorganisationen und strategische Zusammenschlüsse fordern eine hohe Flexibilität und Mobilität. Wer glaubt, sich auf der einmal absolvierten Berufsausbildung bis zur Pensionierung abstützen zu können, läuft Gefahr, sich aus dem Arbeitsmarkt hinauszumanövrieren.

Die immer noch in vielen Köpfen verbreitete Vorstellung einer Karriere mit kontinuierlichem Aufstieg mit ständig

steigendem Salär ist nicht mehr zeitgemäss. Gefragt sind Schlüsselqualifikationen, die laufend den Anforderungen des Arbeitsmarktes angepasst werden. Der Arbeitnehmer wird zum eigenverantwortlichen «Lebensunternehmer», der sich seiner Stärken und Fähigkeiten bewusst ist, aktiv seine Arbeitskraft anbietet, ein Portfolio unterschiedlicher Tätigkeiten professionell ausüben kann und sich das ganze Leben lang weiterbildet. Daraus können durchaus neue, ungewohnte, aber innovative Arbeitsmodelle entstehen.

Wie kann man die eigene Karriere aktiv gestalten? Eine Laufbahnberatung, in der an der eigenen Karriere gearbeitet wird, ist zwar kein Wundermittel, aber ein geeigneter Weg, sich den Möglichkeiten beruflicher Veränderung bewusst zu werden. In einem ersten Schritt geht es

darum, sich über die Wünsche, Interessen und Fähigkeiten sowie über die Ziele der persönlichen Karriere klar zu werden. Im Vordergrund steht dabei die



Bild: pd

Daniel Hinder, dipl. Psychologe IAP / dipl. Betriebsökonom FH, ist selbständiger Berater für Laufbahnentwicklung und führt eine psychologische Praxis in Bonstetten. daniel.hinder@bluewin.ch

Analyse der eigenen Persönlichkeit: Zum einen wird ein Stärkenprofil sowie die gewünschte berufliche Perspektive systematisch erarbeitet, zum anderen werden relevante persönlichkeitsorien-

tierte, leistungsmässige und zwischenmenschliche Aspekte abgeklärt. Gleichzeitig werden die Chancen und Grenzen im Unternehmen respektive auf dem Arbeitsmarkt untersucht. Das Ergebnis ist eine realistische Einschätzung der beruflichen und persönlichen Perspektiven. Mit einem konkreten und verbindlichen Aktionsplan werden dann die Voraussetzungen für eine aktive Karrieregestaltung geschaffen.

Die Marke «Ich»

Eine Standortbestimmung ist eine spannende Aufgabe für jemanden, der eine neue Herausforderung sucht. Ob es sich dabei um eine Veränderung an der momentanen Arbeitsstelle oder um die Suche nach einer neuen Tätigkeit handelt, spielt keine Rolle. Im Vordergrund steht letztlich die Professionalisierung des eigenen Auftretens im Unternehmen und/oder auf dem Arbeitsmarkt. Es ist erstaunlich, dass im Vergleich zu den oft lange dauernden, arbeits- und kostenintensiven Aus- und Weiterbildungen dem eigenen Auftreten, der Marke «Ich», so wenig Beachtung geschenkt und Bedeutung zugeschrieben wird. Um diese Fähigkeit zu fördern, bieten sich spezifische Kommunikations- und Ver-

haltenstrainings an. Ausserdem können beispielsweise die Bewerbungsunterlagen aktualisiert, Spontanbewerbungen erstellt, Bewerbungsbrieve verfasst und Vorstellungsgespräche eingeübt werden.

Eigeninitiative gefordert

Es liegt also an jedem Einzelnen, die neuen Herausforderungen der Arbeitswelt entweder als Bedrohung oder als Chance wahrzunehmen. Wer sich passiv und reaktiv verhält, läuft Gefahr, in seiner beruflichen Karriere mehr oder weniger fremdbestimmt zu werden. Eine aktive Laufbahngestaltung erfordert eine Portion Initiative, Durchhaltevermögen und Risikobereitschaft und basiert letztlich auf Eigenverantwortung. Wer sich als beweglicher, kompetenter «Lebensunternehmer» in der heutigen Arbeitswelt behauptet, kann nur gewinnen und ist ein ernst zu nehmender Mitspieler im Arbeitsmarkt. Nicht zuletzt deshalb bietet die Schweizerische Kaderorganisation ihren Mitgliedern eine professionelle Unterstützung an. Gesehen unter: www.sko.ch.

Der Autor ist auch als Laufbahnberater und Coach für die Schweiz. Kaderorganisation SKO tätig. Tel. 01 / 368 20 80