

Human Resources Management

Aufgrund des schnellen Wandel werden an Unternehmen und damit an dessen Mitarbeitende laufend höhere und vielseitigere Anforderungen gestellt. Das Human Resources Management wird dadurch stark gefordert. Personalgewinnung, -beurteilung und -entwicklung gewinnen stark an Bedeutung. Wie werden die richtigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gefunden? Aufgrund welcher Kriterien erfolgt die Personalauswahl? Wie werden effiziente Vorstellungsgespräche durchgeführt, in denen vor allem auch «soft factors» respektive die emotionale Intelligenz fundiert erhoben werden? Mit welchen Instrumenten werden die Mitarbeitenden beurteilt, und zwar so, dass sie noch motivierter und leistungsfähiger ihre Arbeit erledigen und die gesetzten Ziele erreichen? Wie wird das Potenzial der Mitarbeitenden im Kader evaluiert? Wo müssen welche Entwicklungsmassnahmen angesiedelt werden, so dass künftige Anforderungen erfolgreich gemeistert werden können?

Zielgruppe

Das Training richtet sich sowohl an Personal- und Ausbildungsfachleute sowie an Führungskräfte.

Nutzen für die Teilnehmenden

- Die Teilnehmenden hinterfragen die in ihrem Unternehmen vorhandenen Instrumente des Personalmanagements und erkennen dessen Stärken und Verbesserungspotenziale.
- Sie kennen die Grundlagen für ein professionelles Personalmanagement in Bezug auf die Personalgewinnung, -beurteilung und -entwicklung.
- Sie sind fähig, Vorstellungs-, Beurteilungs- und Entwicklungsgespräche fundiert vorzubereiten sowie kompetent durchzuführen und auszuwerten.
- Sie kennen die in ihrem Unternehmen wichtigen «soft factors» und wissen, wie sie diese abklären, beurteilen und fördern können.

Methodik

Mit Wissensvermittlung, Reflexion und Training wird die Erfüllung der gesetzten Ziele sichergestellt. Durch Kurzreferate und Lehrgespräche wird das nötige theoretische Know-how vermittelt. In Einzel-, Paar- und Gruppenarbeiten werden eigene Erfahrungen aufgenommen. Die Inhalte werden anhand von Praxisbeispielen mit szenischem Arbeiten vertieft. Damit wird ein möglichst hoher Transfer in die Praxis gewährleistet.

Unser Trainingsverständnis

Alle solveras Trainings sind stark umsetzungs- und transferorientiert. Im Vorfeld erfassen wir den Bedarf der jeweiligen Organisation und die Bedürfnisse der Teilnehmenden. Die genaue Zielsetzung, Konzeption und Umsetzung richtet sich an der jeweiligen Bedarfsanalyse aus.

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.