

Laufbahngestaltung

Die heutige Berufs- und Arbeitswelt wird immer komplexer und wandelt sich ständig. Will man frei agieren können, ist man gezwungen, sich beruflich immer wieder neu zu orientieren. Fusionen, Auslagerungen, Reorganisationen und strategische Zusammenschlüsse fordern eine hohe Flexibilität und Mobilität. Wer glaubt, sich nur auf der einmal absolvierten Berufsausbildung abstützen zu können, läuft Gefahr, den wachsenden Anforderungen nicht mehr zu genügen. Die immer noch in vielen Köpfen verbreitete Vorstellung einer Karriere mit kontinuierlichem Aufstieg mit ständig steigendem Salär ist nicht mehr zeitgemäss. Gefragt sind Schlüsselqualifikationen, die laufend den Anforderungen angepasst werden. Der Arbeitnehmer wird zum eigenverantwortlichen «Lebensunternehmer», der sich seiner Stärken und Fähigkeiten bewusst ist, aktiv seine Arbeitskraft anbietet, ein Portfolio unterschiedlicher Tätigkeiten professionell ausüben kann und sich das ganze Leben lang weiterbildet.

Zielgruppe

Das Training richtet sich an Führungskräfte und Mitarbeitende sowie an Personal- und Ausbildungsfachleute.

Nutzen für die Teilnehmenden

- Die Teilnehmenden reflektieren ihre Verhältnis zur Arbeit und ihrer Zufriedenheit damit sowie ihre Stärken und Schwächen.
- Sie konkretisieren ihre Interessen, Wünsche und Neigungen im Hinblick auf ihre jetzige und auf eine mögliche zukünftige berufliche Herausforderung.
- Sie definieren Visionen und wohlformulierte Ziele für die weitere Laufbahngestaltung und evaluieren mögliche Hindernisse und unterstützende Faktoren.
- Sie erarbeiten Aktionspläne mit griffigen Massnahmen für die Erreichung der gesetzten Zielen.

Methodik

Mit Wissensvermittlung, Reflexion und Training wird die Erfüllung der gesetzten Ziele sichergestellt. Durch Kurzreferate und Lehrgespräche werden theoretische Inhalte vermittelt. In Einzel-, Paar- und Gruppenarbeiten werden eigene Erfahrungen aufgenommen und anhand von Praxisbeispielen mit szenischem Arbeiten vertieft. Damit wird ein möglichst hoher Transfer in die Praxis gewährleistet.

Unser Trainingsverständnis

Alle solveras Trainings sind stark umsetzungs- und transferorientiert. Im Vorfeld erfassen wir den Bedarf der jeweiligen Organisation und die Bedürfnisse der Teilnehmenden. Die genaue Zielsetzung, Konzeption und Umsetzung richtet sich an der jeweiligen Bedarfsanalyse aus.

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.