

Leadership und Management

Wie auch immer Führungserfolg definiert wird, er ist stark von der Person und vom Verhalten einer Führungskraft abhängig. Der ständige Wandel macht es erforderlich, dass Führungskräfte fähig sind, sich auf neue und komplexe Situationen flexibel einzustellen, um auch in schwierigen Situationen Erfolg zu haben. Eine Führungskraft muss nicht nur eine Vielfalt von Methoden und Instrumenten anwenden können, sondern auch über Leadership-Qualitäten verfügen, um die angestrebte Wirkung zu erzielen resp. unerwünschte Auswirkungen zu verhindern. Mit einer Vorgesetztenrolle sind also vielschichtige, teilweise widersprüchliche Anforderungen verbunden. Einfache Rezeptbücher und Checklisten können eine Führungskraft nicht von der Verantwortung befreien, trotz dieser Widersprüchlichkeit zu entscheiden und zu handeln. Eine gut entwickelte Führungskompetenz ist unter diesem Gesichtspunkt für den Führungserfolg von grosser Bedeutung.

Zielgruppe

Das Training richtet sich an angehende und bestandene Führungskräfte sowie an Personal- und Ausbildungsfachleute.

Nutzen für die Teilnehmenden

- Die Teilnehmenden reflektieren ihr Führungsverständnis, ihre Führungskompetenz und ihr Führungsverhalten in Bezug auf ihre Stärken und Verbesserungspotenziale.
- Sie entwickeln ihre Leadership-Qualitäten weiter und gewinnen an Sicherheit in der Bewältigung von anspruchsvollen Führungssituationen.
- Sie sind fähig, komplexe Situationen in der Führung kompetent zu beurteilen, Entscheidungsgrundlagen zu schaffen und ein adäquates Vorgehen zu wählen.
- Sie kennen die wichtigsten Instrumente, Techniken und Methoden für ein erfolgreiches Führungsverhalten.

Methodik

Mit Wissensvermittlung, Reflexion und Training wird die Erfüllung der gesetzten Ziele sichergestellt. Durch Kurzreferate und Lehrgespräche werden theoretische Inhalte vermittelt. In Einzel-, Paar- und Gruppenarbeiten werden eigene Erfahrungen aufgenommen und anhand von Praxisbeispielen mit szenischem Arbeiten vertieft. Damit wird ein möglichst hoher Transfer in die Praxis gewährleistet.

Unser Trainingsverständnis

Alle solveras Trainings sind stark umsetzungs- und transferorientiert. Im Vorfeld erfassen wir den Bedarf der jeweiligen Organisation und die Bedürfnisse der Teilnehmenden. Die genaue Zielsetzung, Konzeption und Umsetzung richtet sich an der jeweiligen Bedarfsanalyse aus.

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.